



EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
1. INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (12)	ISP 1.1.1	Diagnóstico de organización de la Administración Pública Municipal	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.2.1	Plan Municipal de Desarrollo	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.3.1	Programa de Control Interno	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.1	Implementación de un Código de Ética para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.2	Implementación de un Código de Conducta para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.3	Porcentaje de empleados capacitados en ética y conducta	22.64%	39.2%	Por encima de la meta programada
	ISP 1.5.1	Porcentaje de evaluaciones realizadas por el OIC publicadas respecto del total realizadas	ND	100%	
	ISP 1.6.1	Porcentaje de empleados de mando medio y alto que presentaron su declaración 3 de 3, respecto del total de empleados de mando medio y alto	95%	28.6%	
	ISP 1.7.1	Procedimiento para la emisión de licencias de construcción	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.7.2	Protocolo de contratación y adquisiciones	ⓘ	ⓘ	Se recomienda crear formatos con los procesos y la información necesaria para que la ciudadanía pueda participar.
	ISP 1.7.3	Protocolo de asignación de obra pública	ⓘ	ⓘ	Se recomienda crear formatos con los procesos y la información necesaria para que la ciudadanía pueda participar.
	ISP 1.8.1	Porcentaje de empleados capacitados en prácticas anticorrupción	32.99%	47.55%	Por encima de la meta programada
2. SEGURIDAD PÚBLICA (8)	SP 2.1.1	Diagnóstico de prevención de violencia / delito	ⓘ	✓	El municipio presentó un diagnóstico de prevención de violencia escolar. Sugerimos extender el alcance.
	SP 2.1.2	Diagnóstico de seguridad pública	✓	-	Cumplido en 01S19
	SP 2.2.1	Policías operativos por cada 1000 habitantes	1.7	1.6	Segun lineamientos de la ONU debe haber 1.8 policías operativos por cada mil habitantes.
	SP 2.3.1	Variación porcentual de robos a casa habitación mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	25.85%	-3.93%	
	SP 2.3.2	Variación porcentual de robos a negocio mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	35.90%	-1.69%	
	SP 2.3.3	Variación porcentual de robos de vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	124.29%	-8.33%	
	SP 2.3.4	Variación porcentual de robos a vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	25.00%	-41.38%	
	SP 2.3.5	Variación porcentual de delitos de violencia familiar / disputa vecinal cometidos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	366.67%	154.55%	Aunque el aumento es menor al reportado en 01S19 sigue siendo un tema de atención inmediata.
EQUIDAD DE GÉNERO (8)	EG 3.1.1	Diagnóstico sobre la igualdad de género	✓	-	Cumplido en 01S19
	EG 3.1.2	Porcentaje de programas que han implementado la perspectiva de género	100%	100%	
	EG 3.2.1	Variación porcentual en los delitos de violencia de género mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	33.00%	-18.18%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de secretario	26%	0.5%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de director	43.90%	3.4%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de jefe de departamento	65.70%	-10.6%	*A favor de la mujer
	EG 3.4.1	Porcentaje de empleados municipales capacitados en equidad de género respecto del total	0.72%	3.25%	Para cumplir con el indicador en el trienio, se requeriría un porcentaje anual del 33.3%
	EG 3.5.1	Programa de Combate al Acoso Sexual	NR	ⓘ	El municipio reporta estar trabajando en conjunto con el estado en capacitación respecto al tema. Se reporta una fecha de junio 2019 para la capacitación, pero no se presenta ningún reporte de avance.



PROGRAMA DE EVALUACIÓN CIUDADANA
Segundo semestre 2019 (02S19)

EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
COMBATE A LA POBREZA Y DESARROLLO SOCIAL (10)	CPC 4.1.1	Alineación del PMD con el PED y el PND	✓	-	Cumplido 01S19
	CPC 4.2.1	Implementación del SED y un inventario de indicadores del desempeño	!	!	Proyectado para cumplimiento en Diciembre 2020
	CAP 4.3.1	Diagnóstico de la situación de pobreza en el municipio	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.2	Programa para el combate a la pobreza	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.3	Programa municipal de educación básica	✓	-	Se entregaron acciones de obra pública en escuelas, más no un programa estructurado con objetivos
	CAP 4.3.4	Programa municipal de salud	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.5	Diagnóstico de la situación de vivienda en el municipio	!	!	En 01S19 se reportaba una fecha de conclusión de marzo 2020. En 02S19 se reporta una fecha proyectada de conclusión de junio 2020.
	CAP 4.3.6	Programa municipal de vivienda	✓	✓	Se entregaron acciones a favor de la vivienda más no un programa estructurado con objetivos.
	CAP 4.3.7	Programa para la atención de grupos vulnerables	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4-4-1	Porcentaje de políticas públicas alineadas con derechos humanos respecto del total	68%	100%	
RECAUDACIÓN Y EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO (12)	REGP 5.1.1	Diagnóstico de armonización contable	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.1	Estrategia para incrementar los ingresos propios	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.2	Variación porcentual de la recaudación del impuesto predial mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	19.35%	8.0%	
	REGP 5.3.1	Balance presupuestario sostenible	✓	✓	
	REGP 5.4.1	Nivel de endeudamiento municipal	0%	0%	No se registra deuda
	REGP 5.4.2	Costo financiero de la deuda municipal	0%	0%	No se registra deuda
	REGP 5.5.1	Carga del gasto corriente	78.12%	71.98%	Niveles normales para el desempeño del municipio.
	REGP 5.5.2	Carga administrativa	32.24%	14.04%	Reducción en la carga administrativa
	REGP 5.6.1	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de estados financieros (CONAC)	100%	100%	

Leyendas

- ND No dato. La actividad no concluyó a tiempo para ser medida.
- NR No reportado. El municipio no proporcionó un dato en el formato requerido.
- NV Inválido. Ocurre cuando un dato no tiene sustento.
- ✓ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño de bueno a óptimo.
- ! El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño medio o en proceso.
- ✗ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño pobre o insuficiente.