



EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
1. INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (12)	ISP 1.1.1	Diagnóstico de organización de la Administración Pública Municipal	!	✓	
	ISP 1.2.1	Plan Municipal de Desarrollo	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.3.1	Programa de Control Interno	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.1	Implementación de un Código de Ética para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.2	Implementación de un Código de Conducta para los servidores públicos municipales	!	✓	Implementado y aprobado por Cabildo
	ISP 1.4.3	Porcentaje de empleados capacitados en ética y conducta	58.32%	60.9%	
	ISP 1.5.1	Porcentaje de evaluaciones realizadas por el OIC publicadas respecto del total realizadas	ND	100%	
	ISP 1.6.1	Porcentaje de empleados de mando medio y alto que presentaron su declaración 3 de 3, respecto del total de empleados de mando medio y alto	100%	100%	
	ISP 1.7.1	Procedimiento para la emisión de licencias de construcción	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.7.2	Protocolo de contratación y adquisiciones	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.7.3	Protocolo de asignación de obra pública	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.8.1	Porcentaje de empleados capacitados en prácticas anticorrupción	58.32%	64.66%	Nivel de capacitación por encima del proyectado
2. SEGURIDAD PÚBLICA (8)	SP 2.1.1	Diagnóstico de prevención de violencia / delito	!	✓	
	SP 2.1.2	Diagnóstico de seguridad pública	!	✓	
	SP 2.2.1	Policías operativos por cada 1000 habitantes	2.00	2.4	Segun lineamientos de la ONU debe haber 1.8 policías operativos por cada mil habitantes.
	SP 2.3.1	Variación porcentual de robos a casa habitación mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	1.59%	-25.97%	
	SP 2.3.2	Variación porcentual de robos a negocio mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-10.26%	-10.87%	
	SP 2.3.3	Variación porcentual de robos de vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	7.41%	-19.38%	
	SP 2.3.4	Variación porcentual de robos a vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-12.68%	-22.58%	
SP 2.3.5	Variación porcentual de delitos de violencia familiar / disputa vecinal cometidos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	29.41%	36.36%	*Se observan las mismas cifras reportadas para violencia familiar que para violencia de género	
EQUIDAD DE GÉNERO (6)	EG 3.1.1	Diagnóstico sobre la igualdad de género	!	✓	Se sugiere focalizar y cuantificar los datos obtenidos
	EG 3.1.2	Porcentaje de programas que han implementado la perspectiva de género	NR	100%	
	EG 3.2.1	Variación porcentual en los delitos de violencia de género mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	7.57%	36.36%	Se sugiere separar las cifras de violencia de género de los delitos de violencia familiar.
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de secretario	NR	1.3%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de director	NR	5.8%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de jefe de departamento	NR	3.8%	
	EG 3.4.1	Porcentaje de empleados municipales capacitados en equidad de género respecto del total	7.74%	24.30%	Para cumplir con el indicador en el trienio, se requeriría un porcentaje anual del 33.3%
	EG 3.5.1	Programa de Combate al Acoso Sexual	!	✓	



PROGRAMA DE EVALUACIÓN CIUDADANA
Segundo semestre 2019 (02S19)

EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
COMBATE A LA POBREZA Y DESARROLLO SOCIAL (10)	CPC 4.1.1	Alineación del PMD con el PED y el PND	✓	-	Cumplido 01S19
	CPC 4.2.1	Implementación del SED y un inventario de indicadores del desempeño	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.1	Diagnóstico de la situación de pobreza en el municipio	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.2	Programa para el combate a la pobreza	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.3	Programa municipal de educación básica	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.4	Programa municipal de salud	!	✓	El municipio presentó un programa de salud municipal
	CAP 4.3.5	Diagnóstico de la situación de vivienda en el municipio	!	!	Se reporta la finalización del diagnóstico para el primer semestre de 2020
	CAP 4.3.6	Programa municipal de vivienda	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.7	Programa para la atención de grupos vulnerables	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4-4-1	Porcentaje de políticas públicas alineadas con derechos humanos respecto del total	NV	100%	Se reporta el cumplimiento además de acciones para institucionalizar la alineación.
RECAUDACIÓN Y EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO (12)	REGP 5.1.1	Diagnóstico de armonización contable	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.1	Estrategia para incrementar los ingresos propios	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.2	Variación porcentual de la recaudación del impuesto predial mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	12.77%	24.7%	Incremento significativo
	REGP 5.3.1	Balance presupuestario sostenible	ND	✓	Se reporta un superavit de \$218 MDP
	REGP 5.4.1	Nivel de endeudamiento municipal	10.49%	12.96%	El nivel de endeudamiento municipal representa el 12.96% de los ingresos de libre disposición. Nivel de endeudamiento bajo.
	REGP 5.4.2	Costo financiero de la deuda municipal	0.48%	0.45%	El monto pagado en intereses representa el 0.45% de los ingresos propios totales.
	REGP 5.5.1	Carga del gasto corriente	75.16%	74.88%	Niveles normales para el desempeño del municipio.
	REGP 5.5.2	Carga administrativa	13.98%	17.71%	Aumento de la carga administrativa para el segundo semestre 2019. Se recomienda observar.
REGP 5.6.1	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de estados financieros (CONAC)	100%	100%		

Legendas

- ND** No dato. La actividad no concluyó a tiempo para ser medida.
- NR** No reportado. El municipio no proporcionó un dato en el formato requerido.
- NV** Inválido. Ocurre cuando un dato no tiene sustento.
- ✓ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño de bueno a óptimo.
- ! El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño medio o en proceso.
- ✗ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño pobre o insuficiente.